

Différentes étapes

- ❖ **Etape 1** : Définir les différentes missions du salarié qualitativement.
- ❖ **Etape 2** : Définir les différentes missions du salarié quantitativement
- ❖ **Etape 3** : Compléter la grille d'aide à la classification grâce aux éléments de lecture.
- ❖ **Etape 4** : Etudier le résultat obtenu et classer le salarié dans un groupe.
- ❖ **Etape 5** : En déduire le salaire minimal conventionnel que le salarié doit percevoir.

Définir les différentes missions

Qualitativement

Ce listing est à réaliser en collaboration entre l'employeur et le salarié. Il doit être complété par des verbes d'actions (ex : rédiger, enseigner, accompagner, préparer, réunir, former...)

- ❖ Missions Administratives et de Gestion
- ❖ Missions d'Entraînement
- ❖ Missions d'Encadrement
- ❖ Missions de Formation
- ❖ Missions de Surveillance
- ❖ Missions de Développement
- ❖ Autres Missions (entretien, restauration, hébergement...)

Quantitativement

Sur un total de 100%, déterminer le pourcentage attribué à chacune des missions du salarié (ex : Missions Administratives et de gestion : 10%, Missions Techniques et Pédagogiques : 60%, Missions de développement : 30%). Le salarié peut avoir une seule mission à 100%.

- Missions Administratives et de gestion :%
- Missions d'Entraînement :%
- Missions d'Encadrement :%
- Missions de Formation :%
- Missions de Surveillance :%
- Missions de Développement :%
- Autres Missions%
TOTAL	100 %

Définition des 3 critères

- 1- Faible
- 2- Peu élevée
- 3- Elevée
- 4- Très Elevée

Autonomie

- 1- Exécute
- 2- Intervient / Participe sous la responsabilité de
- 3- Organise/ Met en œuvre sous la responsabilité de
- 4- Définit, Fixe et Evalue

Responsabilité

- 1- Du matériel confié sans responsabilité humaine ni financière
- 2- Matérielle, humaine (hors salariés), sans responsabilité financière
- 3- Matérielle avec notion de sécurité, Humaine avec notion de sécurité (y compris salariés), Financière (suivi d'un budget)
- 4- Matérielle avec sécurité, gère des relations humaines et leur sécurité, Financière (fixe, participe à l'élaboration d'un budget).

Technicité

- 1- Effectuer une tâche simple, durée d'adaptation courte
- 2- Etre capable de choisir la méthode
- 3- Programmer des tâches pour exécuter et faire exécuter
- 4- Conçoit, Maîtrise, Forme et Evalue

Etude des résultats

R = résultat

Employé

$R < 5$: groupe 1

$5 \leq R < 6$: groupe 2

Technicien

 $6 \leq R < 7.5$: groupe 3

$7.5 \leq R < 9$: groupe 4

$9 \leq R < 10$: groupe 5

Cadre

$10 \leq R < 12$: groupes 6 et 7

$R = 12$: groupe 8

Avec un résultat de, le salarié sera classé en **groupe**
Le taux horaire brut minimum du groupe ... est de€.